



CENTRO MÉDICO OLAYA S.A.S
NIT 900.717.517-3

-  IPS habilitada para la prestación de servicios de salud
-  Salud Ocupacional para empresas
-  Resolución 6227 y 11530
Secretaría Distrital de Salud

Política de Convivencia Laboral

Compromiso con un ambiente laboral respetuoso y saludable

En el **Centro Médico Olaya S.A.S.** promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la igualdad, la cordialidad y la confianza. Creemos que las relaciones laborales sanas fortalecen el bienestar de nuestros colaboradores y contribuyen al crecimiento sostenible de nuestra organización.

Por ello, fomentamos espacios de trabajo donde prevalezcan la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y el reconocimiento mutuo, previniendo situaciones que puedan afectar la armonía y el desempeño de nuestros equipos.

Principios de nuestra política

- Garantizar condiciones laborales dignas, seguras y justas.
- Promover relaciones humanas basadas en el respeto y la inclusión.
- Fortalecer canales de comunicación claros, abiertos y asertivos.
- Incentivar el trabajo colaborativo y el cumplimiento de objetivos comunes.

Nuestro compromiso

A través del Comité de Convivencia Laboral implementamos acciones de prevención, atención y seguimiento frente a situaciones que puedan afectar el clima organizacional, protegiendo la dignidad, la integridad y el bienestar de todos nuestros colaboradores.

Esta política hace parte de las directrices institucionales del Centro Médico Olaya y es de obligatorio conocimiento y cumplimiento para todo nuestro equipo de trabajo.

 **SEDE 1**
CRA 21 # 26 -52 Sur

 601 347 8768

 302 545 4106

 info@centromedicooolaya.com.co



www.centromedicooolaya.com.co



[CentroMedico.olaya](https://www.facebook.com/CentroMedico.olaya)

 **SEDE 2**
CRA 21 # 23 -38 Sur